



مقرر

رقم 369 بتاريخ 14 يونيو 2021

- إن السيد مدير الوكالة الحضرية لمراكش؛
- بمقتضى الظهير الشريف المحدث للوكالات الحضرية رقم 1.93.51 الصادر في 22 ربيع الأول 1414 الموافق ل 10 شتنبر 1993؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.93.67 الصادر في 4 ربيع الثاني 1414 الموافق ل 21 شتنبر 1993، القاضي بتطبيق الظهير الشريف المعتبر بمثابة القانون المشار إليه أعلاه؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.93.887 الصادر في 6 ذي الحجة 1414 الموافق ل 17 مايو 1994، المتعلق بالوكالة الحضرية لمراكش؛
- وبناء على النظام المؤقت الخاص بمستخدمي الوكالة الحضرية لمراكش؛
- وبناء على الهيكل التنظيمي الخاص بالوكالة الحضرية لمراكش؛
- وبناء على المرسوم رقم 2-11-681 صادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) في شأن كيفيات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛
- وبناء على منشور رقم 2013/07 بتاريخ 18 جمادى الثانية 1434 (29 أبريل 2013) للسيد رئيس الحكومة حول التعين في مناصب المسؤولية بالمؤسسات العمومية؛
- وبناء على توصية المجلس الإداري للوكالة الحضرية لمراكش المصادق عليها في دورته الثامنة عشر بتاريخ 09 ماي 2018 في شأن التعين في مناصب المسؤولية؛
- وبناء على قرار رقم 6971 بتاريخ 06 غشت 2018 للسيد وزير إعداد التراب الوطني والتعهير والإسكان وسياسة المدينة في شأن شغل مناصب المسؤولية الشاغرة بالوكالات الحضرية؛
- وبناء على المقرر رقم 317 بتاريخ 18 ماي 2021 المتعلق بالترشيح لشغل مناصب المسؤولية بالوكالة الحضرية لمراكش؛

مقرر ما يلي:

مادة فريدة: يمدد اجال إيداع ملفات الترشيح لشغل مناصب المسؤولية الشاغرة إلى تاريخ يوم الجمعة 16 يوليو 2021.

مدير الوكالة الحضرية
لمراكش
مختار : سعيد لفمان
منصب : مختار عمالي

فرقة فنية للماء
Agence Urbaine de Marrakech
AUEM - Agence Urbaine de Marrakech

Angle rues Cadi Ayad et Hassan ben M'barek BP2052 Marrakech

ملتقى زنقى القاضي عياض وحسن بن امبارك، ص ب 2052 مراكش

Tel./Fax : 05 24 43 83 90/91 - e-mail : eaum@menara.ma



8964954





مقرر

رقم 317 بتاريخ 18 ماي 2021

ان السيد مدير الوكالة الحضرية لمراكش :

- بمقتضى الظهير الشريف المحدث للوكالات الحضرية رقم 1.93.51 الصادر في 22 ربيع الأول 1414 الموافق ل 10 شتنبر 1993؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.93.67 الصادر في 4 ربيع الثاني 1414 الموافق ل 21 شتنبر 1993، القاضي بتطبيق الظهير الشريف المعتمد بمثابة القانون المشار إليه أعلاه؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.93.887 الصادر في 6 ذي الحجة 1414 الموافق ل 17 مايو 1994، المتعلق بالوكالة الحضرية لمراكش؛
- وبناء على النظام المؤقت الخاص بمستخدمي الوكالة الحضرية لمراكش؛
- وبناء على الهيكل التنظيمي الخاص بالوكالة الحضرية لمراكش؛
- وبناء على المرسوم رقم 2-11-681 صادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) في شأن كيفيات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛
- وبناء على منشور رقم 2013/07 بتاريخ 18 جمادى الثانية 1434 (29 أبريل 2013) للسيد رئيس الحكومة حول التعيين في مناصب المسؤولية بالمؤسسات العمومية؛
- وبناء على توصية المجلس الإداري للوكالة الحضرية لمراكش المصادق عليها في دورته الثامنة عشر بتاريخ 09 ماي 2018 في شأن التعيين في مناصب المسؤولية؛
- وبناء على قرار رقم 6971 06 غشت 2018 للسيد وزير إعداد التراب الوطني والعمارة والإسكان وسياسة المدينة في شأن شغل مناصب المسؤولية الشاغرة بالوكالات الحضرية؛
- ونظرا لما تقتضيه ضرورة المصلحة وجود مناصب مسؤولة شاغرة وتفعيلا للإجراءات الإدارية والتنظيمية الجاري بها العمل؛



يقرر ما يلي :

- **المادة الأولى:** تعلن الوكالة الحضرية لمراكش عن فتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية الشاغرة في وجه أطرها المستوفون للشروط المطلوبة :
 - رئيس مصلحة الموظفين؛
 - رئيس مصلحة الوثائق؛
 - رئيس مصلحة المعايير والعقود والنزاعات؛
 - رئيس مصلحة الهندسة المعمارية ومخطط الهيكلة الحضرية؛
 - رئيس مصلحة الإعلاميات؛
 - رئيس مصلحة المسطورة العادمة.
- **المادة الثانية:** تحدد المهام والمواصفات المتعلقة بالمناصب المزمع شغلها وكذا الكفاءات المطلوبة وفق بطاقات الوظيفة رفقته .
- **المادة الثالثة:** يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية :
 - طلب الترشيح ؛
 - سيرة ذاتية تتضمن مؤهلات المرشح (ة) ونبذة عن مساره التكويني والمهني، ونوعية المهام والوظائف التي زاولها (Portfolio)
 - مذكرة تتضمن خطة العمل على المدى القريب والمتوسط وكذا المنهجية التي يقترحها المرشح (ة) في شأن تدبير الوحدة المعنية بالمنصب وتطويرها والرفع من مردوديتها،
 - تصريح بالشرف موقع من طرف المرشح (ة)،
- **المادة الرابعة:** المرشحون الذين سيتم إنتقاوهم من طرف لجنة مشكلة لهذا الغرض سيتم إستدعاؤهم لإجراء مقابلة إنتقائية بهدف تقييم مدى قدرة المرشح (ة) على تدبير المهام والوظائف المتعلقة بمنصب المسؤولية المتبارى عليه.
- **المادة الخامسة:** تودع ملفات الترشيح داخل أظرفه مغلقة بمكتب الضبط للوكالة الحضرية لمراكش الكائن عنوانها برقم 36، ملتقى زنقتي القاضي عياض والحسن بنبارك - مراكش، أو عبر البريد، ص.ب رقم 2052.
- اخر أجل لإيداع ملفات الترشيح بالوكالة الحضرية لمراكش هو يوم 18 يونيو 2021 إلى حدود الساعة الرابعة والنصف بعد الزوال.
- **المادة السادسة:** ينشر هذا القرار على الموقع الإلكتروني للوكالة الحضرية لمراكش www.marrakech.ma وموقع التشغيل العمومي www.emploi-public.ma كما يلصق بسبورت الإعلانات الإدارية بهذه الوكالة .





Fiche de poste

1- Intitulé du poste

Chef du Service Informatique

2- Missions et activités principales

- Proposer, mettre en œuvre et garantir la maintenance optimale d'un système d'information qui répond aux orientations de développement de l'Agence Urbaine ;
- Répondre aux besoins des différentes structures de l'Agence Urbaine en matière d'assistance en informatique et système d'information ;
- Assurer l'optimisation du fonctionnement de la structure Informatique et systèmes d'Information et la motivation de ses équipes ;
- Proposer la stratégie informatique de l'Agence Urbaine ;
- Recueillir et consolider les besoins de son entité et des autres structures de l'Agence urbaine ;
- Définir les objectifs et le programme des actions à réaliser ;
- Définir et mettre en place les procédures de maintenance et de sauvegarde de patrimoine informatique ;
- Superviser les projets informatiques de l'Agence Urbaine.

3- Exigences du poste

- Diplôme permettant d'intégrer directement l'échelle 17 au niveau des Agences Urbaines ;
- Etre classé au moins à l'échelle 20 ;
- Diplôme d'Ingénieur (option Informatique, systèmes ou réseaux), ou Diplôme équivalent en relation avec les missions assignées au poste ;
- Ancienneté de 02 ans au minimum.

OU

- Diplôme de technicien en Informatique, ou Diplôme équivalent en relation avec les missions assignées au poste ;
- Ancienneté de 10 ans, dont 4 ans au minimum dans le grade de cadre.

NB : sont exemptés de ces conditions, les Agents qui exercent à la date de l'appel à candidature les attributions et les fonctions du Chef de Service.

4- COMPETENCES RELATIONNELLES ET MANAGERIALES

- Sens de responsabilité et d'équité ;
- Sens de l'organisation et la rigueur ;
- Sens du respect de la hiérarchie ;
- Sens de la confidentialité et de l'éthique ;
- Sens de la communication et du relationnel.

